

coface
FOR TRADE

 **FINSERVICE.ESG**
LA QUALITÀ DELLA SOSTENIBILITÀ

COFACE ESG LENS



Tiras Cotton®

ESG LENS ASSESSMENT

2025

www.coface.it
www.finserviceesg.com

coface
FOR TRADE

Powered by:

 **FINSERVICE.ESG**
LA QUALITÀ DELLA SOSTENIBILITÀ

SOMMARIO

COFACE LENS	5
Score livello di rischio	6
Sector Risk Assessment	7
VALUTAZIONE ESG	9
Score ESG	11
Performance di Sostenibilità	12
Il quadro generale	14
Azioni di miglioramento attivabili nel breve periodo	17
Certificazioni e attestazioni	18
QUESTIONARI E TABELLE	25
Questionario Generale	26
Questionario Settoriale	64
Tabelle	72
METODOLOGIA ESG VALIDATA	78





COFACE LENS

SCORE LIVELLO DI RISCHIO



7/10: Rischio moderato e stabile, solidità sopra la media.

Il rischio di insolvenza è lievemente inferiore alla media.

SECTOR RISK ASSESSMENT

DOMANDA:

Domanda stabile nel settore con particolare impatto export per il segmento "tissue" (prodotti premium) e con traino del packaging sostenibile per il comparto "ondulato". La tendenza appare tuttavia in riduzione in termini di volumi ad eccezione della produzione per uso alimentare e del "green packaging", in linea con la tendenza di decarbonizzazione delle filiere.

PROFITABILITA':

La marginalità del settore appare sempre sotto pressione a causa dei costi energetici, chimici e cellulosa ma anche in relazione alle oscillazione del dollaro USA, moneta di riferimento delle materie prime del comparto. Effetto del "carbon pricing" che premia le aziende virtuose in termini di efficienza ma penalizza fortemente quelle che hanno ritardato investimenti in sostenibilità. Forte penalizzazione per le aziende di dimensioni minori.

LIQUIDITA':

Liquidità minacciata dal lungo "lead time" per import di cellulosa e dai rilevanti approvvigionamenti di materia prima per mantenere stabilità di prezzi. La catena e gli incassi del "B2B" risentono di un peggioramento che impatta sulla flessibilità finanziaria dei produttori.

CARATTERISTICHE STRUTTURALI:

La politica EU "antiplastica" avvantaggia lo sviluppo del settore "green packaging"; ancora carenti però le politiche energetiche interne di supporto che aiutino a compensare la differenza rispetto ai costi medi europei. La definizione di "carbon pricing" avvantaggia fortemente gli operatori che hanno investito in efficienza e impatta in maniera pesante sui piccoli operatori, che non hanno un piano d'investimenti in sostenibilità. Attesa ulteriore polarizzazione della produzione.

VALUTAZIONE COMPLESSIVA:

La crescita 2026 attesa è positiva per il comparto "packaging sostenibile" mentre non risulta in incremento a volumi nel segmento "tissue". La politica di decarbonizzazione avvantaggia ulteriormente gli operatori maggiori andando a penalizzare chi non ha investito in sostenibilità. Sempre centrale nel comparto la fluttuazione dei prezzi di cellulosa, delle utilities ma anche l'oscillazione del cambio USD. Pur in presenza di un miglioramento della qualità dei pagamenti risulta in crescita l'importo medio delle insolvenze.







VALUTAZIONE ESG

Tiras Cotton Srl

Score Finservice ESG ad uso interno

Tiras Cotton Srl ha ottenuto **uno score BRONZE**.



Punteggio generale: 48/100

La società ha ottenuto il punteggio BRONZE, che corrisponde ad un livello sufficiente di sostenibilità rispetto ai tre ambiti Environment, Social e Governance.

Rilasciato il: 08/04/2026 Valido fino al: 07/04/2027

Il punteggio ESG ottenuto da Tiras Cotton Srl è definito attraverso l'algoritmo Finservice ESG, a partire dalle informazioni comunicate dai Referenti dell'azienda durante il processo di compilazione assistita dagli Specialist ESG.

La metodologia di Finservice ESG per l'assegnazione del punteggio, è basata sulle direttive europee attualmente in vigore e su standard internazionali come gli ESRS (European Sustainability Reporting Standard) definiti dalla nuova cSRD (corporate Sustainability Reporting Directive).

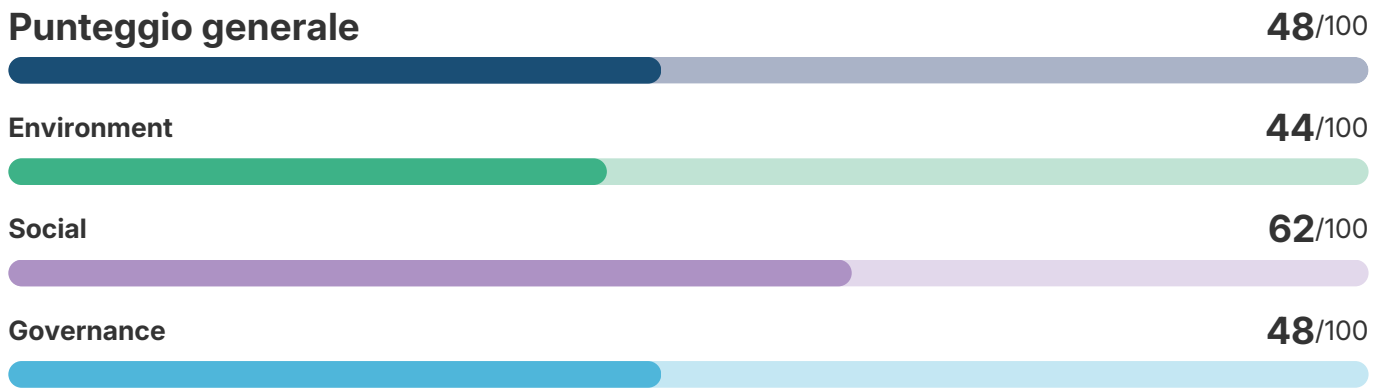
Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo
Industria: Prodotti per la casa e la persona

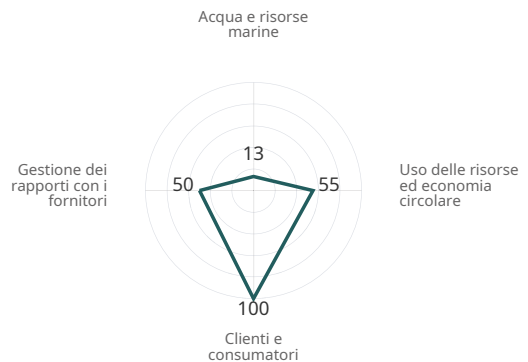
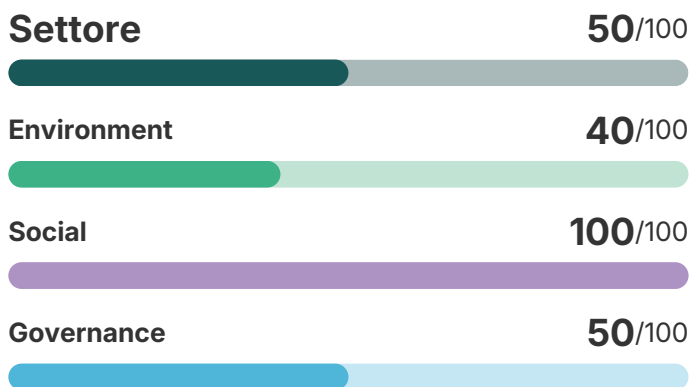
Performance di Sostenibilità

Il punteggio di Finservice ESG ha l'obiettivo di offrire un primo quadro della maturità aziendale negli ambiti ESG e si configura come un dato interno di Tiras Cotton Srl. Per valorizzare il Percorso ESG nella sua dinamicità, evidenziamo anche un obiettivo raggiungibile nel breve periodo dall'Azienda, basato sulle attività in corso, emerse durante l'intervista.



Focus punteggio Settoriale

Il questionario include, per ciascun ambito (Environment, Social e Governance), una serie di domande specifiche per il settore di appartenenza dell'Azienda. In seguito all'extrapolazione di tali domande, Tiras Cotton Srl ha conseguito il punteggio settoriale sotto riportato.



Tiras Cotton Srl

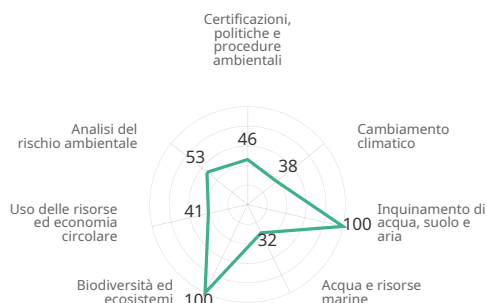
Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo
Industria: Prodotti per la casa e la persona

ENVIRONMENT

44/100

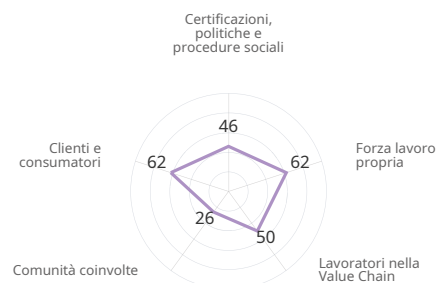
Certificazioni, politiche e procedure ambientali	46/100
Cambiamento climatico	38/100
Inquinamento di acqua, suolo e aria	100/100
Acqua e risorse marine	32/100
Biodiversità ed ecosistemi	100/100
Uso delle risorse ed economia circolare	41/100
Analisi del rischio ambientale	53/100



SOCIAL

62/100

Certificazioni, politiche e procedure sociali	46/100
Forza lavoro propria	62/100
Lavoratori nella Value Chain	50/100
Comunità coinvolte	26/100
Clienti e consumatori	62/100



GOVERNANCE

48/100

Certificazioni, politiche e procedure di governance	70/100
Governo e strategia	47/100
Cultura aziendale ed etica professionale	44/100
Gestione dei rapporti con i fornitori	23/100
Anticorruzione e politiche di trasparenza	79/100



Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

 Settore: Beni di consumo
 Industria: Prodotti per la casa e la persona

Il quadro generale

Tiras Cotton, con sede ad Alzano Lombardo, Bergamo, è un'azienda specializzata nella **lavorazione di nastro di cotone** per la produzione di bastoncini cotonati. Grazie alla consolidata esperienza maturata nel settore, Tiras è riconosciuta come azienda leader nel proprio ambito. Più recentemente, l'azienda ha ampliato la propria gamma di prodotti avviando la produzione di **bastoncini in carta**. Fondata nel 2010 da due giovani imprenditori, insieme a un team di esperti, Tiras **reinveste costantemente il valore generato al proprio interno**, con l'obiettivo di perseguire il miglioramento continuo. Attenzione al cliente, qualità e flessibilità rappresentano i valori fondamentali dell'azienda. Nel 2025, Tiras ha registrato un fatturato pari a 6.695.112 euro e impiegato 24 dipendenti.

Va sottolineato che l'azienda si distingue positivamente su alcune tematiche specifiche.

Cambiamento climatico

- L'azienda ha proceduto alla misurazione della propria impronta di carbonio, includendo le emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3, calcolate sia per l'intero processo produttivo sia per i singoli prodotti aziendali, quali cotone filato e bastoncini in carta, al fine di monitorarne l'impatto.
- Ad oggi, l'azienda non ha ancora definito una strategia per migliorare il proprio mix energetico; tuttavia, si sta informando al fine di individuare e implementare nuove soluzioni.
- Negli anni passati sono stati effettuati interventi di efficientamento energetico volti a migliorare i luoghi di lavoro; pertanto, nell'anno di riferimento non risultano ulteriori interventi migliorativi.

Inquinamento di acqua, suolo e aria

- La società, nel proprio processo produttivo, non utilizza né genera sostanze considerate pericolose o dannose per l'ambiente (acqua, aria, suolo).

Acqua e risorse marine

- La sede aziendale è situata in un'area a basso rischio idrico; l'acqua utilizzata proviene dall'acquedotto ed è impiegata sia per fini produttivi e operativi sia per l'uso dei servizi igienici.
- Per migliorare l'efficienza e ridurre il consumo di acqua, è stato installato un impianto a osmosi.

Biodiversità ed ecosistemi

- La sede aziendale non è situata all'interno né in prossimità di un'area protetta o siti della rete Natura 2000 e l'attività svolta non genera impatti diretti sugli ecosistemi circostanti.

Uso delle risorse ed economia circolare

- Al fine di promuovere l'economia circolare, l'azienda adotta pratiche di riutilizzo dei materiali di imballaggio, prevedendo sistemi di scambio con i clienti, quali pallet e imballaggi in cartone.
- La materia prima è costituita da un sottoprodotto della lavorazione del cotone, ovvero il cascame, acquistato da un fornitore che ne cura anche il trattamento.
- Per quanto riguarda i materiali, gli stick di carta realizzati sono certificati FSC e PEFC, mentre il sotto prodotto del cotone lavorato è 100% biologico e certificato GOTS.
- Grazie a un'attenta raccolta differenziata dei materiali di scarto, il 92% dei rifiuti aziendali è stato avviato ad attività di recupero da parte di operatori terzi.

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo

Industria: Prodotti per la casa e la persona

Certificazioni, politiche e procedure ambientali

- L'azienda adotta una politica ambientale che include azioni volte a ridurre l'impatto ambientale e gli sprechi, con particolare attenzione al consumo di energia e acqua.

Analisi del rischio ambientale

- L'azienda ha sottoscritto una polizza assicurativa per mitigare i rischi fisici legati al cambiamento climatico, assicurando immobili, macchinari e apparecchiature elettroniche.

Certificazioni, politiche e procedure sociali

- L'azienda ha redatto la propria politica di responsabilità sociale, che formalizza l'impegno aziendale in materia di rispetto della libertà di associazione, prevenzione del lavoro minorile e di ogni forma di discriminazione, regolarità dei contratti di assunzione e tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Forza lavoro propria

- Ha implementato procedure di segnalazione per comportamenti scorretti (whistleblowing) al fine di prevenire e contrastare la discriminazione e le molestie sul luogo di lavoro.
- Il 46% circa del personale è composto da donne, a conferma dell'impegno dell'azienda nel promuovere la parità di genere e un ambiente di lavoro inclusivo.
- Il contratto applicato dall'azienda è il CCNL Artigianato Tessile.
- Il salario di ingresso corrisponde all'inquadramento più basso previsto dal CCNL di riferimento.
- Il tasso di turnover in uscita evidenzia un buon livello di fidelizzazione del personale.
- In conformità a quanto previsto dal CCNL, l'azienda eroga un importo mensile pari a 25 euro attraverso una piattaforma di welfare aziendale.
- L'azienda ha in previsione di introdurre periodiche indagini al fine di valutare il livello di soddisfazione dei suoi dipendenti sulla salute e sicurezza nel luogo di lavoro.
- Nel corso dell'anno, l'azienda ha investito 9.600 euro nel miglioramento dell'area ristoro, al fine di potenziare il welfare aziendale.
- Nell'anno di riferimento, il 100% dei dipendenti risultano assunti con contratto a tempo indeterminato, a dimostrazione dell'impegno dell'azienda nella stabilità occupazionale e nella valorizzazione del capitale umano.
- In aggiunta alle pratiche standard, per preservare la salute e la sicurezza dei dipendenti l'azienda applica il monitoraggio attivo della salute finalizzato alla valutazione del benessere psicologico.
- In ottemperanza agli obblighi di legge, ha assunto un dipendente appartenente a categorie protette.
- L'azienda ha investito nella formazione del personale, erogando 110 ore di corsi di formazione obbligatoria.
- Nell'anno di analisi, la società non ha registrato incidenti, cause o sanzioni in materia di diritti umani, inclusi casi relativi a condizioni di lavoro non sicure, discriminazione, retribuzioni inadeguate, limitazioni della libertà di associazione, lavoro minorile o lavoro forzato.
- Tutti i lavoratori sono inquadrati e tutelati in conformità al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di riferimento.

Comunità coinvolte

- Ha attivato percorsi di formazione con gli istituti scolastici del proprio territorio per incentivare l'inserimento lavorativo.

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo

Industria: Prodotti per la casa e la persona

Clienti e consumatori

- In conformità ai requisiti delle certificazioni GOTS, PEFC e FSC, l'azienda garantisce la tracciabilità lungo l'intera filiera produttiva.
- L'azienda individua e aggiorna la propria lista delle sostanze vietate nei processi produttivi, in conformità alla normativa REACH.
- L'azienda rileva la soddisfazione dei clienti mediante la somministrazione di questionari strutturati, finalizzati a valutare il livello di apprezzamento.
- L'azienda si avvale di un laboratorio esterno per l'esecuzione di analisi periodiche volte a garantire la qualità e la sicurezza dei prodotti.

Certificazioni, politiche e procedure di governance

- L'ottenimento della certificazione ISO 9001 testimonia il costante impegno dell'azienda verso l'eccellenza e il miglioramento continuo dei propri processi e della qualità dei prodotti offerti.

Governo e strategia

- L'azienda ha identificato e mappato i propri stakeholder, distinguendoli tra interni ed esterni. Inoltre, coinvolge fornitori e clienti in valutazioni periodiche.
- Pur in assenza di un incarico formalizzato, l'azienda ha individuato nel Responsabile della Qualità il referente per la raccolta delle informazioni e dei dati relativi ai temi della sostenibilità.

Cultura aziendale ed etica professionale

- Con il 33% circa di donne all'interno dell'organo di governo, l'azienda valorizza la leadership femminile come elemento chiave per favorire decisioni più inclusive e una visione strategica equilibrata.
- Ha adottato un proprio codice etico, definendo principi e valori che guidano il comportamento e le decisioni all'interno dell'azienda.
- L'azienda gestisce i rischi finanziari, di mercato e di liquidità, nonché i rischi di conformità e quelli connessi al cambiamento climatico, in linea con la normativa vigente.
- L'azienda ha adottato procedure di dovuta diligenza, con specifico riferimento alla tutela dei diritti umani e alla gestione degli impatti ambientali.

Gestione dei rapporti con i fornitori

- L'azienda richiede ai fornitori la documentazione relativa alle analisi effettuate sulle materie prime.

Anticorruzione e politiche di trasparenza

- Ha implementato strumenti, come codici o normative interne, finalizzati a assicurare la trasparenza nelle trattative e nelle procedure di pagamento.
- La società dispone di una politica e di un meccanismo di Whistleblowing, con canali elettronici dedicati per le segnalazioni. Tutti i dipendenti sono informati sul loro funzionamento.

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo
Industria: Prodotti per la casa e la persona

Azioni di miglioramento attivabili nel breve periodo

Tiras Cotton Srl ha intenzione di impegnarsi in una serie di attività che evidenziano e valorizzano la sua attenzione verso le tematiche ESG. Di seguito vengono presentate in modo conciso, assegnandole ai pilastri ESG.

Cambiamento climatico

- Dal 2026 si approvvigionerà di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili.

Acqua e risorse marine

- Nel corso del 2026 è previsto un intervento sul reparto produttivo attualmente caratterizzato da un sistema di nebulizzazione dell'acqua, che comporta sprechi idrici. Il nuovo processo prevede il completo riutilizzo dell'acqua, consentendo l'eliminazione degli scarti.

Uso delle risorse ed economia circolare

- Per quanto concerne l'attività di imballaggio, l'azienda si impegna ad analizzare le caratteristiche degli imballaggi acquistati, verificando l'eventuale percentuale certificata (es. FSC) o derivante da materiali riciclati.

Lavoratori nella Value Chain

- L'azienda è dotata di un Codice Etico e prevede di procedere alla sua traduzione in inglese e a una più ampia diffusione tra dipendenti, clienti e fornitori. Inoltre, è in programma di sottoporre la sottoscrizione del Codice Etico ai propri fornitori.

Governo e strategia

- L'azienda prevede di sviluppare, in futuro, una matrice di materialità finalizzata all'individuazione e alla valutazione degli ambiti di impatto aziendale, includendo i temi rilevanti per gli stakeholder.

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

 Settore: Beni di consumo
 Industria: Prodotti per la casa e la persona

Certificazioni e attestazioni

Certificazioni Environment	Presenti	In corso
ISO 14001 - Sistema di Gestione Ambientale		
EMAS		
ISO 50001 - Sistema di Gestione dell'Energia		
ISO 14046 - Water Footprint di Organizzazione		
ISO 14064 - Carbon Footprint di Organizzazione		
ISO 14067 - Carbon Footprint di prodotto		
ISO 14040 - Studio LCA		
Ecolabel		
EPD - Dichiarazione ambientale di prodotto		
Made in Green Italy		
Remade in Italy		
Certificazioni Social	Presenti	In corso
ISO 45001 - Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro		
ISO 26000 - Responsabilità sociale		
SA8000 - Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale		
ISO 30415 - Gestione delle Risorse Umane- Diversità e Inclusione		
ISO 22000 - Sistema di gestione della sicurezza alimentare		
Fair Trade		
UNI/PdR 125 - Certificazione parità di genere		
Certificazioni Governance	Presenti	In corso
ISO 9001 - Sistema di Gestione della Qualità	●	
Rating di legalità		
ISO 28001 - Sistema di gestione della catena di fornitura		
ISO 27001 - Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni		
ISO 37001 - Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione		
Mog 231		
Codice etico		

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

 Settore: Beni di consumo
 Industria: Prodotti per la casa e la persona

Certificazioni di settore e Attestazioni	Presenti	In corso
Global Organic Textile Standard (GOTS) Version 7.0	●	
Forest Stewardship Council (FSC)	●	
Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC)	●	

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

 Settore: Beni di consumo
 Industria: Prodotti per la casa e la persona

Piano d'azione ESG

L'analisi dei dati condotta ha contribuito ad identificare le aree di intervento, in relazione alle priorità definite per il settore (secondo le linee guida di SASB, Sustainability Accounting Standards Board). Per ciascun ambito si evidenziano con tre livelli di priorità le azioni consigliate per un miglioramento continuo delle performance dell'azienda in ambito ESG. Tali azioni sono utili per dare all'Azienda una prima indicazione in ottica di definire la strategia di medio-lungo periodo in tema di sostenibilità.

AZIONI CONSIGLIATE NELL'AMBITO ENVIRONMENT (AMBIENTE)

Tema materiale

Cambiamento climatico	38/100	
		Priorità
<ul style="list-style-type: none"> • Effettuare una valutazione energetica mediante diagnosi o relazione sul consumo energetico, per monitorare e ottimizzare l'efficienza energetica dell'azienda. ●●○ • Ottenere l'Attestazione di Prestazione Energetica (APE) per tutti gli immobili aziendali. ●●○ • Realizzare impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili. ●●○ • Definire obiettivi specifici e misurabili per la riduzione delle emissioni di CO₂, al fine di rendere più efficace l'impegno ambientale. ●○○ 		
Acqua e risorse marine	32/100	
		Priorità
<ul style="list-style-type: none"> • Stabilire un obiettivo di riduzione dei prelievi/consumi di acqua da raggiungere nei prossimi anni. ●●● 		
Uso delle risorse ed economia circolare	41/100	
		Priorità
<ul style="list-style-type: none"> • Prediligere imballaggi con un contenuto materiali riciclato al suo interno o certificati FSC o PEFC. ●●○ 		
Certificazioni, politiche e procedure ambientali	46/100	
		Priorità
<ul style="list-style-type: none"> • Valutare l'ottenimento di certificazioni ambientali riconosciute, per dimostrare l'impegno della società nel rispetto degli standard ecologici. ●○○ 		
Analisi del rischio ambientale	53/100	
		Priorità
<ul style="list-style-type: none"> • Adottare azioni di mitigazione e/o adattamento al rischio di transizione derivante dal cambiamento climatico, per garantire una maggiore resilienza e sostenibilità nel lungo ●○○ 		

Priorità: Alta ●●● Media ●●○ Bassa ●○○

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo
Industria: Prodotti per la casa e la persona

periodo.

Priorità: Alta ●●● Media ●●○ Bassa ●○○

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo
Industria: Prodotti per la casa e la persona

AZIONI CONSIGLIATE NELL'AMBITO SOCIAL

Tema materiale

Certificazioni, politiche e procedure sociali

46/100



Priorità

- Valutare l'ottenimento di certificazioni sociali riconosciute, per dimostrare l'impegno della società verso responsabilità sociale e sostenibilità. ●○○

Forza lavoro propria

62/100



Priorità

- Prevedere forme integrative di protezione sociale per i dipendenti per tutelarli dalla perdita di reddito in caso di eventi rilevanti come malattia, infortunio, congedo parentale o pensionamento. ●●○
- Implementare un sistema interno per gestire la sicurezza e la salute dei dipendenti. ●○○
- Predisporre un piano formativo mirato allo sviluppo e al potenziamento delle competenze del personale, al fine di favorire la crescita professionale e il miglioramento delle performance aziendali. ●○○

Lavoratori nella Value Chain

50/100



Priorità

- Adottare un Codice di Condotta per i Fornitori e richiederne la sottoscrizione per garantire l'allineamento sui temi sociali e la tutela dei lavoratori. ●●●
- Condurre audit presso i fornitori per valutare il rispetto dei diritti dei lavoratori e verificare l'allineamento della catena di approvvigionamento ai valori aziendali. ●●●

Comunità coinvolte

26/100



Priorità

- Impegnarsi nel diventare parte integrante del tessuto sociale circostante generando impatti positivi, anche attraverso l'effettuazione di donazioni e sponsorizzazioni a favore della comunità locale. ●○○
- Promuovere la diffusione di conoscenze ed esperienze sul tema della sostenibilità, ampliando il coinvolgimento a diversi target, come il proprio settore, la popolazione generale e i giovani, attraverso iniziative dedicate, collaborazioni e attività educative. ●○○

Clienti e consumatori

62/100



Priorità

- Valutare i propri clienti anche in base al rischio sotto i profili ambientali, sociali e di governance, per favorire pratiche di business sostenibili e responsabili. ●○○

Priorità: Alta ●●● Media ●●○ Bassa ●○○

Tiras Cotton Srl

Via Provinciale, 173 Alzano Lombardo 24022 (BG)

Settore: Beni di consumo
Industria: Prodotti per la casa e la persona

AZIONI CONSIGLIATE NELL'AMBITO GOVERNANCE

Tema materiale

Certificazioni, politiche e procedure di governance

70/100



Priorità

- Intraprendere la valutazione per ottenere il rating di legalità, per attestare la conformità aziendale con i principi di trasparenza, correttezza e responsabilità previsti dalla normativa italiana.

●○○

Governo e strategia

47/100



Priorità

- Redigere e condividere un report di sostenibilità, sia internamente che esternamente, per documentare i risultati della società in ambito ESG.

●○○

Cultura aziendale ed etica professionale

44/100



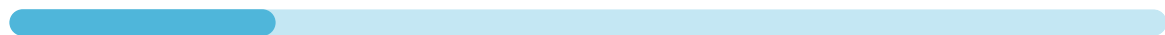
Priorità

- Formalizzare un piano di ripristino in caso di eventi disastrosi (disaster recovery) e un piano di continuità operativa (business continuity).

●○○

Gestione dei rapporti con i fornitori

23/100



Priorità

- Definire criteri di selezione dei fornitori che vanno oltre l'aspetto economico, come la vicinanza geografica e la sostenibilità sociale e ambientale, per favorire una rete di approvvigionamento più responsabile e resiliente.

●●●

Anticorruzione e politiche di trasparenza

79/100



Priorità

- Erogare formazione ai dipendenti sulle misure adottate dall'azienda per prevenire casi di corruzione e concussione.

●○○

Priorità: Alta ●●● Media ●●○ Bassa ●○○





QUESTIONARI E TABELLE

Questionario generale

Di seguito sono riportate le domande estratte dal questionario generale, compilato dall'Azienda, organizzate secondo i tre pilastri ESG (Environment, Social e Governance).

ENVIRONMENT

Certificazioni, politiche e procedure ambientali

ESRS 2 SBM-3 **VSME B1**

Priorità: Alta 

Specificare quali delle seguenti certificazioni ambientali sono in possesso della società:

- ISO 14001 - Sistema di Gestione Ambientale
- EMAS - Eco-Management and Audit Scheme
- ISO 50001 - Sistema di Gestione dell'Energia
- ISO 14046 - Water Footprint di Organizzazione
- ISO 14064 - Carbon Footprint di Organizzazione
- ISO 14067 - Carbon Footprint di Prodotto
- ISO 14040 - LCA Life Cycle Assessment
- Ecolabel UE
- EPD - Dichiarazione ambientale di prodotto
- Made Green in Italy
- REMADE - ReMade in Italy
- Altre (specificare)
- Nessuna

Certificazioni, politiche e procedure ambientali

ESRS E1-2 **VSME B2 C2**

Priorità: Alta 

Indicare se l'azienda dispone di politiche e/o pratiche formalizzate in materia ambientale nelle seguenti aree di applicazione:

- Consumo energetico
- Emissioni di gas serra
- Inquinamento di aria, acqua e suolo, a esclusione di quello generato da gas a effetto serra
- Acqua e risorse marine
- Biodiversità ed ecosistemi
- Uso delle risorse e materie prime utilizzate
- Gestione dei rifiuti ed economia circolare

Altro (specificare)

Tiras Cotton dispone di una politica ambientale in cui vengono elencate una serie di azioni che contrastano l'inquinamento ambientale e gli sprechi, in particolar modo il consumo di energia e acqua.

Nessuna

Cambiamento climatico

ESRS E1-5 **VSME B3**

Priorità: Media 

Indicare la quantità di energia elettrica acquistata dalla rete nel periodo di rendicontazione:

550.000 kWh

Cambiamento climatico

ESRS E1-5 **VSME B3**

Priorità: Media 

L'azienda acquista energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili certificate?

- Sì
- No

Cambiamento climatico

ESRS E1-5 **VSME B3**

Priorità: Media 

La società dispone di impianti di proprietà per la produzione di energia rinnovabile?

- Sì
- No

Cambiamento climatico

ESRS E1-5 **VSME B3**

Priorità: Media 

La società dispone di impianti di proprietà per la produzione di energia non rinnovabile?

- Sì
- No

Cambiamento climatico

ESRS E1-3

Priorità: Media 

L'azienda ha monitorato i propri consumi energetici tramite una diagnosi o una relazione valida per l'anno di rendicontazione?

- Sì
- No

Cambiamento climatico

ESRS E1-5

Priorità: Media 

L'azienda ha una strategia definita di modifica del proprio mix energetico verso fonti rinnovabili?

- Sì, mediante sottoscrizione di una o più forniture di energia elettrica da fonti rinnovabili
- Sì, mediante autoproduzione di energia elettrica attraverso un sistema alimentato da fonti rinnovabili (impianto fotovoltaico, idroelettrico, geotermico, biomassa locale o eolica)
- Sì, mediante compensazione della parte non rinnovabile, con l'acquisto di certificati energetici green
- No, perché già il 100% dell'energia deriva da fonti rinnovabili
- No, ma ha intenzione di attivarla nel breve periodo
- No, non si ha intenzione di incrementare la quota di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili

Cambiamento climatico

ESRS E1-3

Priorità: Media 

La società ha attuato interventi per migliorare l'efficienza energetica nell'anno di rendicontazione?

- Sì
- No

Cambiamento climatico

ESRS E1-3

Priorità: Media 

Quanto ha investito la società per il progetto complessivo di efficientamento energetico?

... €

Non risponde

Cambiamento climatico

ESRS E1-3

Priorità: Media 

L'azienda ha previsto interventi di efficientamento energetico in futuro?

- Sì (specificare arco temporale e interventi)
- No

Cambiamento climatico

ESRS E1-3

Priorità: Media 


L'azienda è in possesso dell'Attestazione di Prestazione Energetica (APE) degli immobili aziendali?

- Sì
- No

Non risponde

Cambiamento climatico

ESRS E1-6 **VSME B3**

Priorità: Bassa 

Da quali fonti provengono le emissioni di gas serra dell'azienda?

- Energia elettrica da fonti non rinnovabili acquistata dal fornitore
- Energia elettrica da colonnine (per ricarica automobili)
- Gas metano
- Gas naturale liquido (100% minerale)
- Legna
- Cippato
- Pellet
- Carbone
- Diesel da distributore (con contenuto di Biodiesel)
- Diesel (100% minerale)
- GPL
- Olio combustibile
- Benzina
- Bioetanolo
- Biodiesel HVO
- Biometano compresso

In sospenso

Cambiamento climatico

ESRS E1-6

Priorità: Bassa 

La società dispone di una flotta veicoli di proprietà o in leasing?

- Sì (specificare se di proprietà o in leasing)
2 auto diesel
- No

Cambiamento climatico

ESRS E1-7

Priorità: Bassa 

L'azienda ha effettuato una valutazione di emissioni di CO₂eq come punto di partenza per il miglioramento del proprio impatto ambientale?

Sì (specificare)

é stata condotta un'analisi sull'impronta di carbonio aziendale in cui viene specificato il metodo di calcolo del Greenhouse Gas Protocol e in cui le emissioni vengono misurate in 3 diversi scope: 1, 2, 3.

No

Cambiamento climatico

ESRS E1-7

Priorità: Bassa 

La misurazione delle emissioni di CO₂ è stata verificata e certificata da un Organismo di Certificazione accreditato?

Sì

No

Cambiamento climatico

ESRS E1-6 **VSME B3**

Priorità: Bassa 

Indicare le emissioni totali di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette):

8,34 TonCO₂eq

Cambiamento climatico

ESRS E1-6 **VSME B3**

Priorità: Bassa 

Indicare le emissioni totali di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette causate dalla generazione/acquisto di elettricità):

129,10 TonCO₂eq

In sospenso

Cambiamento climatico

ESRS E1-6 **VSME B3**

Priorità: Alta 

Indicare le emissioni totali di gas serra di SCOPE 3 (emissioni indirette legate alla catena del valore):

1.946,83 TonCO₂eq

Cambiamento climatico

ESRS E1-7 **VSME B3 C3**

Priorità: Bassa 

La società ha pianificato strategie per ridurre le emissioni di CO₂ in atmosfera?

- Sì, si impegna a ridurre le emissioni nei prossimi anni con un obiettivo specifico
- Sì, si impegna a ridurre le emissioni nei prossimi anni senza un obiettivo specifico
- No

Inquinamento di acqua, suolo e aria

ESRS E2-5

Priorità: Bassa 

La società, durante il suo processo produttivo, impiega o genera sostanze che potrebbero essere considerate pericolose o dannose per l'ambiente (acqua, aria, suolo) esclusi i rifiuti?

- Sì (specificare)
- No

Inquinamento di acqua, suolo e aria

ESRS E2-1 **VSME B4**

Priorità: Bassa 

L'azienda dispone di un elenco degli inquinanti, diversi dalla CO₂, introdotti in acqua, aria e suolo (si fa riferimento a ODS, NO_x, SO_x, POP, VOC, HAP, PM)?

- Sì, è obbligata per legge
- Sì, li monitora volontariamente tramite, ad esempio, un Sistema di Gestione Ambientale (ad es. "EcoManagement and Audit Scheme" (EMAS))
- No

Acqua e risorse marine

ESRS E3-4 **VSME B6**

Priorità: Alta 

Indicare la quantità complessiva di acqua prelevata dall'azienda nell'anno di rendicontazione:

1408 m³

Acqua e risorse marine

ESRS E3-1

Priorità: Alta 

Quali sono le fonti da cui viene prelevata l'acqua?

- Sotterranea (acqua proveniente da falde acquifere sotterranee)
- Mare (acqua proveniente dal mare o da altri corpi d'acqua oceanica)
- Superficie (acqua proveniente da fiumi, laghi, stagni o altri corpi d'acqua superficiali)
- Di terze parti (acqua fornita da enti o servizi terzi, come Gestori del Servizio Idrico Integrato o impianti per il trattamento delle acque reflue)
- Altro (specificare)

Acqua e risorse marine

ESRS E3-1 **VSME B6**

Priorità: Alta 

Quali sono gli utilizzi principali e secondari dell'acqua prelevata nei processi aziendali?

- Utilizzi industriali e produttivi (inclusa la produzione di energia)
- Utilizzi di manutenzione
- Utilizzi sanitari (acqua destinata al consumo umano e all'igiene personale e degli ambienti)
- Utilizzi agricoli e ambientali
- Utilizzi secondari, ovvero impieghi non produttivi dell'acqua all'interno delle attività aziendali (es. irrigazione di aree verdi)
- Altro (specificare)

Acqua e risorse marine

ESRS E3-2

Priorità: Alta 

L'azienda ha adottato misure per limitare il consumo di acqua?

- Sì (specificare le misure adottate)
- No

Acqua e risorse marine

ESRS E3-3

Priorità: Alta 

La società ha stabilito un obiettivo di riduzione dei prelievi/consumi di acqua da raggiungere nei prossimi anni?

- Sì
- No

Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E4-1 **VSME B5**

Priorità: Bassa 

Le sedi aziendali si trovano all'interno o in prossimità di un'area protetta o Natura 2000?

- Sì
- No

Biodiversità ed ecosistemi

ESRS E4-3

Priorità: Bassa 

L'azienda ha definito azioni concrete e obiettivi per minimizzare l'impatto sull'ecosistema?

- Sì
- No

Non applicabile

Biodiversità ed ecosistemi

ESRS 2 SBM-3 **VSME B5**

Priorità: Bassa 

Indicare la superficie totale dell'azienda (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, ecc.) in m²:

3899 m²

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-5 **VSME B7**

Priorità: Bassa 

Indicare la quantità complessiva di rifiuti prodotti dall'azienda facendo riferimento, qualora disponibile, al Modello Unico di Comunicazione Ambientale (MUD):

128650 kg

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-5 **VSME B7**

Priorità: Bassa 

Indicare il peso di rifiuti recuperati (riciclati e riutilizzati):

Rifiuti recuperati 119132,8 kg

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-5 **VSME B7**

Priorità: Bassa 

Indicare la percentuale di rifiuti recuperati (riciclati e riutilizzati) sul totale dei rifiuti prodotti:

92,53 %

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-4 **VSME B7**

Priorità: Media 

Se l'azienda impiega materie prime nello svolgimento della propria attività, indicare il peso dei materiali più utilizzati dall'azienda per la produzione dei prodotti e degli imballaggi:

Materiali per la produzione di prodotti ... kg

Materiali per la produzione degli imballaggi 128650,00 kg

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-4

Priorità: Media 

Indicare il peso dei materiali derivanti da riciclo utilizzati dall'azienda per produrre i propri prodotti/servizi e i relativi imballaggi sul totale dei materiali utilizzati:

Materiali derivanti da riciclo per i prodotti ... kg

Materiali derivanti da riciclo per gli imballaggi ... kg

Non risponde

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-4 **VSME B7**

Priorità: Alta 

Indicare contenuto riciclabile nei prodotti e negli imballaggi:

Contenuto riciclabile nei prodotti ... kg

Contenuto riciclabile negli imballaggi ... kg

Non risponde

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-2 **VSME B7**

Priorità: Alta 

La società ha investito risorse per promuovere l'economia circolare e ridurre la generazione di rifiuti nell'anno di rendicontazione attraverso una o più delle seguenti azioni?

- Miglioramento della selezione dei materiali e riduzione dell'uso di materie prime vergini
- Recupero di materiali, componenti o prodotti attraverso il riciclo e il riutilizzo (anche attraverso la creazione di impianti per la gestione dei rifiuti e la sensibilizzazione dei clienti sulle pratiche di consumo sostenibile) (specificare)

Riuso di materiali di packaging scambiati con il cliente, pallet a rendere e cartoni sono a rendere.

- Intraprendendo collaborazioni con la catena del valore (trasformazione e gestione dei rifiuti, programmi di ritiro dei prodotti, estensione della responsabilità del produttore) (specificare)
- Altro (specificare)
- No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-3

Priorità: Alta 

L'azienda ha stabilito degli obiettivi di miglioramento della gestione circolare delle risorse e/o dei rifiuti?

- Sì
- No

Analisi del rischio ambientale

ESRS E1-2

Priorità: Bassa 

La società ha condotto una valutazione dei rischi fisici a cui può essere soggetta, come ad esempio tramite coperture assicurative?

- Sì
- No

Analisi del rischio ambientale

ESRS E1-2

Priorità: Bassa 

L'azienda si è dotata di coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico?

- Sì
- No

Analisi del rischio ambientale

ESRS E1-3 **VSME C3**

Priorità: Bassa 

La società ha considerato eventuali azioni di mitigazione e/o adattamento del rischio di transizione da cambiamento climatico?

- Sì
- No

Analisi del rischio ambientale

ESRS E1-1

Priorità: Bassa 

L'azienda è in grado di quantificare il valore contabile (in €) degli attivi (es. terreni e fabbricati, impianti e macchinari, attrezzature, ecc.) esposti a rischio di transizione da cambiamento climatico?

- Sì
- No

Analisi del rischio ambientale

ESRS E1-3

Priorità: Bassa 

L'azienda ha registrato incidenti (cause e/o sanzioni) in materia ambientale (inquinamento ambientale, disastro ambientale, ecc.) nell'anno di rendicontazione?

- Sì (specificare numero e ambito)
- No

SOCIAL

Certificazioni, politiche e procedure sociali

ESRS 2 SBM-3 **VSME B1**

Priorità: Alta 

Specificare quali delle seguenti certificazioni sociali sono in possesso della società:

- ISO 45001 - Sistema di Gestione Salute e Sicurezza
- ISO 26000 - Guida sulla Responsabilità Sociale
- SA8000 - Sistemi di gestione della Responsabilità Sociale
- ISO 30415 - Diversità, Equità e Inclusione
- ISO 22000 - Sistema di gestione della Sicurezza Alimentare
- Fairtrade
- UNI/PdR 125 - Parità di Genere
- Altre (specificare)
- Nessuna

Certificazioni, politiche e procedure sociali

 ESRS S1-1 **VSME B2 C2**

 Priorità: Alta 

Indicare se l'azienda dispone di politiche e/o pratiche formalizzate in materia sociale nelle seguenti aree di applicazione:

- Salute, igiene e sicurezza dei dipendenti (ad es. gestione della salute e sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro)
- Dialogo sociale (ad es. strutturazione del dialogo sociale con i rappresentanti del personale / sindacati, contrattazione collettiva)
- Gestione delle carriere (ad es. gestione delle assunzioni, gestione delle carriere)
- Formazione e sviluppo delle competenze
- Condizioni di lavoro (ad es. salari e benefici sociali, ritmi di lavoro, salari adeguati, equilibrio casa-lavoro, scambi e partecipazione sulle condizioni di lavoro)
- Diversità, equità e inclusione (ad es. misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro, occupazione e inclusione delle persone con disabilità, parità di retribuzione e carriera per uomini e donne)
- Lavoro infantile e forzato (ad es. impegni o misure adottate per prevenire o sradicare il lavoro minorile e il lavoro forzato, misure per contrastare la tratta degli esseri umani)
- Diritti umani, salute e sicurezza dei lavoratori della Value Chain
- Comunità coinvolte
- Clienti e consumatori (es. privacy)
- Altro (specificare)

Tiras Cotton dispone di una politica sociale attiva e diffusa nelle aree produttive (Magazzino e reparti). Questa politica tiene conto di temi quali: Libertà di associazione, Lavoro minorile, Salute e sicurezza, prevenzioni a fenomeni di discriminazione e abuso, regolarità e trasparenza dei contratti, nella corresponsione del salario dovuto e nella registrazione degli orari di lavoro.

Nessuna

Forza lavoro propria

 ESRS S1-17 **VSME C7**

 Priorità: Bassa 

L'azienda ha registrato incidenti (cause e/o sanzioni) in materia di diritti umani, compresi quelli relativi a condizioni di lavoro non sicure, discriminazione, salari inadeguati, limitazione della libertà di associazione, lavoro infantile e forzato, tratta di esseri umani, avvenuti nell'anno di rendicontazione?

- Sì (specificare numero e ambito)
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-4

Priorità: Bassa 

Quali protocolli adotta l'azienda, in aggiunta a quelli standard, per preservare la salute e la sicurezza dei dipendenti?

- Traduzione delle procedure di igiene e sicurezza nelle lingue dei dipendenti
- ✓ Monitoraggio attivo della salute per la valutazione del benessere psicologico
- Formazione e sensibilizzazione avanzata sui rischi relativi alla salute e alla sicurezza
- Utilizzo di tecnologie innovative di protezione avanzata
- Definizione di norme per la suddivisione delle fasi di lavoro per mitigare i rischi di interferenza
- Monitoraggio delle prestazioni mediante attività di controllo e audit
- Adozione di altre procedure diverse da quelle precedentemente menzionate (specificare)
- Nessuna procedura specifica

Forza lavoro propria

ESRS S1-4

Priorità: Bassa 

La società si è dotata di un sistema interno per la gestione della sicurezza e della salute dei propri dipendenti?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-3

Priorità: Media 

Quali azioni adotta l'azienda per prevenire la discriminazione e le molestie sul luogo di lavoro?

- Iniziative proattive durante il processo di reclutamento per prevenire discriminazioni, ad esempio (specificare)
- Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale (specificare)
- Formazione del personale per sensibilizzare e prevenire discriminazioni e/o molestie sul luogo di lavoro
- Iniziative per favorire l'integrazione dei dipendenti con disabilità nell'azienda
- ✓ Implementazione di procedure di segnalazione per comportamenti scorretti (whistleblowing)
- Promozione e monitoraggio della parità salariale
- Iniziative per promuovere un ambiente inclusivo per tutte le categorie/minoranze
- Programmi di sviluppo, affiancamento e/o sponsorizzazione in atto a favore delle donne
- Altro (specificare)
- Nessuna delle precedenti

Forza lavoro propria

ESRS S1-3

Priorità: Media 

L'azienda conduce regolarmente indagini al fine di valutare il livello di soddisfazione dei suoi dipendenti sulla salute e sicurezza nel luogo di lavoro?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-9 **VSME B10**

Priorità: Media 

Numero medio di dipendenti nell'anno di rendicontazione suddiviso per genere:

Uomini 13 Nr

Donne 11 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-9 **VSME B1 B8**

Priorità: Media 

Totale personale aziendale alla fine dell'anno di rendicontazione (indicare nelle note eventuali alternanze scuola-lavoro):

Dipendenti uomini 13 Nr

Dipendenti donne 11 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-9 **VSME B1 B8**

Priorità: Media 

Indicare la percentuale di dipendenti di genere femminile sul totale dei dipendenti:

45,83 %

Forza lavoro propria

ESRS S1-9

Priorità: Media 

Indicare il numero di apprendisti presenti in azienda nell'anno di rendicontazione:

Apprendisti uomini 0 Nr

Apprendiste donne 0 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-7

Priorità: Media 

L'azienda si è avvalsa di lavoratori non dipendenti nell'anno di rendicontazione?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-6

Priorità: Media 

Numero di dipendenti suddivisi per categorie professionali alla fine dell'anno di rendicontazione:

Dirigenti 3 Nr

Quadri ... Nr

Impiegati 4 Nr

Operai 17 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 **VSME B8**

Priorità: Media 

Tutti i dipendenti dell'azienda erano collocati sul territorio italiano nell'anno di rendicontazione?

Sì

No

Forza lavoro propria

ESRS S1-16 **VSME B10**

Priorità: Media 


Fornire la retribuzione lorda oraria media, distintamente per dipendenti di genere maschile e femminile:

Uomini 10,67 €

Donne 12,29 €

Forza lavoro propria

ESRS S1-16

Priorità: Bassa 

Se la differenza percentuale supera il 15%, fornire una spiegazione in caso si ritenga necessario:

Motivazione ...

Non applicabile

Forza lavoro propria

ESRS S1-10 **VSME B10**

Priorità: Media 

Indicare il salario d'ingresso applicato nell'anno di rendicontazione (salario orario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa, non considerando quello degli stagisti e degli apprendisti):

Salario d'ingresso 9,01 €

Forza lavoro propria

ESRS S1-10 **VSME B10**

Priorità: Media 

Fornire il salario minimo applicato nell'anno di rendicontazione (compenso orario minimo di lavoro stabilito direttamente dalla legge o attraverso accordi di contrattazione collettiva):

Salario minimo 9,01 €

Forza lavoro propria

ESRS S1-8 **VSME B10**

Priorità: Media

L'azienda ha adottato contratti collettivi di lavoro (CCNL) per la propria forza lavoro?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-8 **VSME B10**

Priorità: Media

Indicare il numero di lavoratori coperti da contratti collettivi di lavoro (CCNL):

Dipendenti 24 Nr

Non dipendenti 6 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-8 **VSME B10**

Priorità: Media

Indicare quali Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) si applicano:

Contratto artigiano/tessile

Forza lavoro propria

ESRS S1-2 **VSME B10**

Priorità: Media

È previsto un incontro annuale con le organizzazioni sindacali?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-12

Priorità: Media

L'azienda, nell'anno di rendicontazione, ha impiegato dipendenti appartenenti a categorie protette o soggetti svantaggiati (come comunicato alla Direzione Provinciale del Lavoro entro il 31 gennaio tramite il "Prospetto informativo disabili", obbligatorio per le imprese con almeno 15 dipendenti)?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-12

Priorità: Media

Specificare distintamente il numero di dipendenti appartenenti a categorie protette:

Assunti in ottemperanza agli obblighi di legge 1 Nr

Assunti su base volontaria (oltre gli obblighi di legge) ... Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-6

Priorità: Media 

L'azienda è in grado di determinare il numero di dipendenti a tempo pieno e tempo parziale per inquadramento alla fine dell'anno di rendicontazione?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 **VSME B8 C5**

Priorità: Media 

Numero di dipendenti con contratto a tempo indeterminato:

24 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-6

Priorità: Media 

Sono stati attivati contratti nell'anno di rendicontazione?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 **VSME B8**

Priorità: Media 

Indicare il numero di contratti attivati nell'anno di rendicontazione:

6 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 **VSME B8**

Priorità: Media 

Indicare il tasso di turnover in entrata dei dipendenti:

23,07 %

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 **VSME B8**

Priorità: Media 

Sono cessati dei contratti nell'anno di rendicontazione?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 **VSME B8**

Priorità: Media 

Indicare il numero di contratti cessati nell'anno di rendicontazione:

1 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 **VSME B8**

Priorità: Media 

Indicare il tasso di turnover in uscita dei dipendenti:

4,17 %

Forza lavoro propria

ESRS S1-6

Priorità: Media 

Sono stati attivati stage/tirocini nell'anno di rendicontazione?

- Sì (specificare quanti)
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-15

Priorità: Media 

Quanti sono i dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale nell'anno di rendicontazione?

0 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-11

Priorità: Media 

L'impresa prevede per i suoi dipendenti forme di protezione sociale, mediante programmi pubblici o prestazioni offerte dall'impresa, contro la perdita di reddito dovuta a, ad esempio, malattia, disoccupazione, infortunio sul lavoro e disabilità acquisita, congedo parentale, pensionamento, ecc.?

- Sì (specificare)
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-14 **VSME B9**

Priorità: Bassa 

Nell'anno di rendicontazione si sono verificati infortuni e casi di malattie professionali tra i dipendenti e il personale non dipendente?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-14 VSME B9

Priorità: Bassa 

Giorni persi per infortunio e per malattie professionali durante l'anno di rendicontazione:

Giorni di lavoro persi 14 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-6 VSME B9

Priorità: Bassa 

Ore totali lavorate nel periodo di rendicontazione annuale:

Ore lavorate 29.404,5 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-14 VSME B9

Priorità: Bassa 

Decessi conseguenti ad infortuni sul luogo di lavoro e a malattie professionali nell'anno di rendicontazione:

Decessi 0 Nr

Forza lavoro propria

ESRS

Priorità: Bassa 

Indicare il tasso di frequenza degli infortuni:

6,7 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-13 VSME B10

Priorità: Bassa 

Nel corso dell'anno di rendicontazione, i dipendenti hanno ricevuto formazione?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-13 VSME B10

Priorità: Bassa 

Indicare il numero di ore di formazione erogate per genere dei dipendenti:

Ore di formazione a dipendenti uomini 82 Ore

Ore di formazione a dipendenti donne 28 Ore

Forza lavoro propria

ESRS S1-13 **VSME B10**

Priorità: Bassa 

Numero totale di dipendenti coinvolti in attività di formazione nell'arco dell'anno:

Uomini 8 Nr

Donne 5 Nr

Forza lavoro propria

ESRS S1-13 **VSME B10**

Priorità: Bassa 

Indicare il numero di ore di formazione obbligatorie e non:

Ore di formazione obbligatoria 110 Ore

Ore di formazione non obbligatoria ... Ore

Forza lavoro propria

ESRS S1-13 **VSME B10**

Priorità: Bassa 

Qual è l'importo totale dell'investimento aziendale nell'anno di rendicontazione per la formazione dei dipendenti, suddiviso in:

Importo formazione con docente/ente esterno ... €

Importo formazione con docente interno ... €

Non risponde

Forza lavoro propria

ESRS

Priorità: Bassa 

Indicare il numero di ore di formazione per dipendente nel corso dell'anno di rendicontazione:

4.58 Ore

Forza lavoro propria

ESRS S1-11

Priorità: Media 

Quali iniziative o servizi in ambito welfare ha reso disponibili la società per il proprio personale?

- Polizze vita/infortuni (specificare)
- Polizze RCA per dipendenti (specificare)
- Opzioni di flessibilità oraria e/o possibilità di smart working (specificare)
- Premi di produttività (specificare)
- Bonus relativo alla performance dell'azienda (specificare)
- Partecipazione al capitale sociale per dipendenti (non limitato al livello esecutivo) (specificare)
- ✓ Assegnazione di buoni carburante/buoni spesa/sconti e convenzioni con aziende locali (specificare)
ticket restaurant a tutti i dipendenti, da CCNL 25 € al mese di welfare nel 2025 è stata aperta piattaforma per caricarla che viene usata anche per premi in caso di lavoro il sabato o premio di Natale.
- Pacchetto welfare per spese legate all'istruzione, assistenza familiare e sanitaria (specificare)
- Agevolazioni per famiglie e per gli studi (es. asilo, summer camp, borse di studio) (specificare)
- Designazione di un welfare manager all'interno dell'azienda
- Incentivi ai dipendenti per l'utilizzo di mezzi alternativi e/o sostenibili a basso impatto (come il car sharing o i mezzi pubblici) per recarsi al luogo di lavoro (specificare)
- Altro (specificare)
- Nessuna di queste iniziative

Forza lavoro propria

ESRS S1-4

Priorità: Media 

La società ha destinato risorse finanziarie nell'anno di rendicontazione per il miglioramento del proprio ambiente lavorativo con l'obiettivo di accrescere il benessere e accessibilità ai propri dipendenti?

- Sì
- No

Forza lavoro propria

ESRS S1-4

Priorità: Media 

Quali interventi di miglioramento dell'ambiente lavorativo sono stati effettuati?

- ✓ Area ristoro/mensa
- Installazione sistema di aerazione degli ambienti
- Adozione di tecnologie o dispositivi per il monitoraggio e il miglioramento dei fattori ambientali lavorativi
- Eliminazione di barriere architettoniche
- Altro (specificare)

Forza lavoro propria

ESRS S1-4


Priorità: Media 

Qual è l'importo di questo investimento?

9.600 €

Lavoratori nella Value Chain

ESRS S2-3

Priorità: Bassa 

L'azienda richiede ai fornitori di dimostrare la conformità alle normative sulla salute e sicurezza tramite certificazioni o documentazione?

- Sì
- No

Lavoratori nella Value Chain

ESRS S2-1

Priorità: Alta 

La società ha adottato un Codice di Condotta per i Fornitori ai quali ne richiede la sottoscrizione con l'obiettivo di garantire un allineamento sui temi sociali e sulla tutela dei lavoratori?

- Sì
- No

Lavoratori nella Value Chain

ESRS S2-1

Priorità: Alta 

L'azienda ha avviato un'indagine tra i propri fornitori per valutare il rispetto dei diritti dei lavoratori e prevenire il rischio di lavoro minorile, forzato o obbligatorio lungo la propria filiera, adottando misure che vadano oltre il rispetto delle normative vigenti?

- Sì
- No

Lavoratori nella Value Chain

ESRS S2-3

Priorità: Alta 

L'azienda gestisce con una risorsa dedicata eventuali preoccupazioni dovute a impatti negativi in maniera che dipendenti, clienti e fornitori possano segnalarle?

- Sì
- No

Lavoratori nella Value Chain

ESRS S2-4 **VSME C7**

Priorità: Bassa 

L'azienda monitora l'eventuale presenza di incidenti confermati (cause legali e/o sanzioni) che coinvolgono lavoratori della propria catena del valore?

- Sì
- No

Comunità coinvolte

ESRS S3-2

Priorità: Bassa 

La società ha attivato percorsi di formazione negli istituti scolastici del proprio territorio per incentivare l'inserimento lavorativo?

- Sì
- No

Comunità coinvolte

ESRS S3-2

Priorità: Bassa 

L'azienda ha stretto partnership o avviato dei progetti con Istituti Universitari sul tema sostenibilità?

- Sì (specificare)
- No

Comunità coinvolte

ESRS S3-2

Priorità: Bassa 

La società concorre alla diffusione di conoscenze ed esperienze sul tema della sostenibilità?

- Sì, nel proprio settore, ad esempio mediante la partecipazione a incontri di settore o collaborazioni con associazioni di categoria (specificare)
- Sì, per la popolazione, ad esempio organizzando eventi o incontri con la popolazione e/o invitandola ad esempio ad incontri di settore o con associazioni di categoria (specificare)
- Sì, per i giovani e le scuole, ad esempio attivando iniziative o progetti relativi alla sostenibilità (specificare)
- Altro (specificare)
- No

Comunità coinvolte

ESRS S3-2

Priorità: Bassa 

Indicare su quali delle seguenti iniziative ha investito l'azienda:

- Collaborazioni con associazioni del territorio che promuovono iniziative di carattere sociale, benefico, culturale e ricreativo (specificare)
- Accordi con enti pubblici o privati o comunità locali per svolgere attività a favore della propria comunità locale, migliorare la coesione sociale, e lo sviluppo del territorio (specificare)
- Adesione a iniziative di volontariato aziendale per lo sviluppo della comunità (specificare)
- Adesione a iniziative attive per promuovere il lavoro sul territorio, come supporto a progetti di reinserimento sociale, lavori socialmente utili o impiego di categorie fragili (specificare)
- Progetti di rigenerazione urbana (es, sistemazione di aree destinate alla collettività, come parchi pubblici, piazze o edifici destinati a servizi pubblici) (specificare)
- Altro (specificare)
- ✓ Nessuna

Comunità coinvolte

ESRS S3-2

Priorità: Bassa 

La società ha supportato progetti di filantropia, a favore della comunità della zona in cui opera nell'anno di rendicontazione?

- Sì
- No

Comunità coinvolte

ESRS S3-4 **VSME C7_B**

Priorità: Bassa 

L'impresa è a conoscenza di incidenti confermati (cause e/o sanzioni) che coinvolgono le comunità interessate dalla sua attività nell'anno di rendicontazione?

- Sì (specificare numero e ambito)
- No

Clienti e consumatori

ESRS S4-2

Priorità: Alta 

La società adotta particolari strumenti per valutare il grado di soddisfazione dei propri clienti?

- Sì (specificare)

Tiras Cotton utilizza questionari con punteggi da 1 a 5 che manda ai propri clienti. L'azienda tiene traccia annuale dei riscontri da parte dei clienti, il file caricato corrisponde al 2025.

- No

Clienti e consumatori

ESRS S4-1

Priorità: Bassa 

La società garantisce ai propri clienti l'accesso alle informazioni e, se applicabile, alla tracciabilità delle materie prime o dei prodotti realizzati affinché essi possano effettuare scelte consapevoli?

- Sì, le informazioni sono sempre disponibili
- Sì, le informazioni sono disponibili su richiesta
- No

Clienti e consumatori

ESRS S4-3

Priorità: Alta 

La società valuta i propri prodotti o servizi nell'ottica del miglioramento continuo della salute e sicurezza nei confronti dei clienti/utilizzatori?

- Sì (specificare la percentuale espressa in termini di categorie di prodotto e servizio di quelli valutati)
- No

Clienti e consumatori

ESRS S4-1

Priorità: Bassa 

L'azienda valuta i propri clienti anche in base al rischio sotto i profili ambientali, sociali e di governance?

- Sì
- No

Clienti e consumatori

ESRS S4-4 **VSME C7_B**

Priorità: Bassa 

L'azienda ha registrato incidenti (cause e/o sanzioni) riguardanti violazioni nei confronti di clienti e consumatori nell'anno di rendicontazione?

- Sì (specificare numero e ambito)
- No

GOVERNANCE

Certificazioni, politiche e procedure di governance

ESRS 2 SBM-3 **VSME B1**

Priorità: Alta 

Specificare quali delle seguenti certificazioni di governance sono in possesso della società:

- ISO 9001 - Sistema di gestione della Qualità
- Rating di legalità
- ISO 28001 - Sistemi di gestione della Sicurezza della Supply Chain
- ISO 27001 - Sistemi di gestione della Sicurezza delle Informazioni
- ISO 37001 - Sistemi di gestione per la Prevenzione della Corruzione
- B Corp
- Altre (specificare)
- Nessuna

Certificazioni, politiche e procedure di governance

ESRS 2 SBM-2 **VSME B2 C2**

Priorità: Alta 

Indicare se l'azienda dispone di politiche e/o pratiche formalizzate in materia di governance nelle seguenti aree di applicazione:

- Consultazioni regolari degli stakeholders
- Cultura aziendale ed etica professionale (ad es. governance responsabile e inclusione della sostenibilità tra i criteri decisionali, innovazione sostenibile)
- Gestione dei rapporti con i fornitori
- Anticorruzione
- Politiche di trasparenza nei pagamenti
- Altro (specificare)
- Nessuna

In sospeso

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1 **VSME B1**

Priorità: Alta 

Indicare la forma giuridica dell'azienda:

- Società a Responsabilità Limitata (SRL)
- Società a Responsabilità Limitata Semplificata (SRLS)
- Società per Azioni (SPA)
- Società in Accomandita per Azioni (SAPA)
- Società Semplice (SS)
- Società in Nome Collettivo (SNC)
- Società in Accomandita Semplice (SAS)
- Società Cooperative
- Impresa Individuale
- Consorzio
- Altro (specificare)

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1

Priorità: Alta 

L'azienda, oltre allo scopo di lucro, ha anche una o più finalità di beneficio comune (es. società benefit)?

- Sì
- No

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1 **VSME B1 B3**

Priorità: Alta 

Indicare il fatturato dell'azienda nell'anno di rendicontazione:

6.695.112,44 €

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1 **VSME C8**

Priorità: Alta 

L'azienda ottiene ricavi da attività legate a specifici settori (carbon fossile, lignite, oli e gas combustibili, combustibili fossili, armi controverse, tabacco, sostanze chimiche)?

- Sì
- No

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1

Priorità: Alta 

L'azienda ha generato fatturato da vendite dei propri prodotti ad aziende appartenenti a settori ad alto impatto climatico (codici NACE A, B, C, D, E, F, G, H, L)?

- Sì
- No

Non risponde

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1 **VSME B1**

Priorità: Alta 

Quante sedi possiede la società (compresa la sede legale)?

sedi 1 Nr

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1 **VSME B1 C1**

Priorità: Alta 

Qual è il mercato in cui la società svolge la propria attività?

- Mercato locale
- Mercato nazionale
- Mercato estero
- Altro mercato, differente da quelli sopra citati (precisare)

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1 **VSME B1**

Priorità: Alta 

L'azienda fa parte di un gruppo?

- Sì
- No

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-1

Priorità: Bassa 

Indicare il fattore produttivo specifico di settore d'appartenenza:

- Tonnellate di prodotto
- Numero unità prodotte
- Kilometri percorsi
- Megawattora (MWh)
- Metri quadrati (m²)
- Altro (specificare)

Cotone in KG Bastoncini in n° di pezzi

Governo e strategia

ESRS 2 BP-1

Priorità: Alta 

L'azienda utilizza degli indicatori riconosciuti a livello internazionale per valutare la propria performance in ambito ESG?

- Sì, GRI (Global Reporting Initiative) Standards
- Sì, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) Standards
- Sì, SDGs (Sustainable Development Goals)
- Altro (specificare)
- No

Governo e strategia

ESRS 2 BP-1

Priorità: Alta 

L'impresa è stata sottoposta a una valutazione delle proprie performance di sostenibilità (es. rating e/o scoring ESG)?

- Sì
- No

Governo e strategia

ESRS 2 BP-1

Priorità: Alta 

La società raccoglie i propri risultati in ambito ESG in un report di sostenibilità?

- Sì, l'azienda è obbligata in quanto soggetta alla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
- Sì, l'azienda redige spontaneamente un report di sostenibilità in quanto non obbligata dalla CSRD
- No

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-2

Priorità: Alta 

La società ha identificato i suoi stakeholder?

- Sì, solo quelli interni
- Sì, solo quelli esterni
- Sì, sia quelli interni che quelli esterni
- No, ma ha intenzione di identificarli in futuro
- No, e non intende identificarli

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-2

Priorità: Alta 

L'azienda ha coinvolto gli stakeholders nelle proprie scelte?

- Sì, l'azienda condivide le scelte strategiche aziendali
- Sì, l'azienda condivide le scelte di sostenibilità
- Sì, l'azienda condivide le scelte strategiche aziendali e di sostenibilità
- No, ma ha intenzione di coinvolgerli in futuro
- No, e non intende coinvolgerli

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-2

Priorità: Alta 

Specificare quali:

- Soci e Board direttivo
- Dipendenti
- Clienti
- Fornitori
- Consulenti esterni
- Banche
- Comitati di zona - ONG
- Università e Atenei
- Amministrazioni locali e non
- Altro (specificare)

Governo e strategia

ESRS 2 SBM-2

Priorità: Alta 

La società ha analizzato gli obiettivi, le necessità e le aspettative ESG dei propri stakeholders attraverso una mappa di materialità?

- Sì, l'azienda ha già sviluppato una mappa di materialità
- No, ma l'azienda sta pianificando di creare una matrice di materialità in futuro
- No, non è nelle previsioni dell'azienda

Governo e strategia

ESRS 2 GOV-1

Priorità: Alta 

Con riguardo alle responsabilità in materia ESG, specificare se:

- È stato nominato un comitato di sostenibilità all'interno del consiglio di amministrazione
- È stata istituita una unità organizzativa ad hoc per la sostenibilità
- Sono previste singole figure di riferimento (per es. di un Responsabile della sostenibilità) prive di una struttura di supporto
- In assenza di figure di riferimento o unità ad hoc, altre funzioni sono incaricate di occuparsi anche delle questioni di sostenibilità (per es. il Responsabile acquisti e approvvigionamenti, Ricerca e sviluppo, o altro da specificare)
- Altro (specificare)
- Non sono al momento previste specifiche forme di governo sulle questioni di sostenibilità

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-1 **VSME C9**

Priorità: Bassa 

Quale organo guida la Società?

- Consiglio di Amministrazione
- Amministratore unico
- Soci amministratori

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-1 **VSME C9**

Priorità: Bassa 

Quanti sono i soci amministratori?

Soci amministratori 3 Nr

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-1 **VSME C9**

Priorità: Bassa 

Indicare la percentuale di membri indipendenti nel Consiglio d'Amministrazione rispetto al totale dei membri:

0 %

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-1 **VSME C9**

Priorità: Bassa 

Quante sono le donne all'interno dell'organo di governance?

1 Nr

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 3 GOV-1

Priorità: Alta 

Indicare la percentuale di donne nell'organo di governo:

33,3 %

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-1

Priorità: Bassa 

Qual è l'età media dei membri dell'organo di governo?

Under 30

Tra i 30 ed i 50 anni

Oltre i 50 anni

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-1

Priorità: Bassa 

La responsabilità finale per le politiche sociali e ambientali spetta a un membro dell'alta dirigenza o del Consiglio di Amministrazione?

Sì

No

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-3

Priorità: Bassa 

La retribuzione del CEO e degli altri membri dell'organo di governo è legata al raggiungimento di eventuali obiettivi ESG?

Sì

No, ma intende farlo (specificare entro quale data)

No, non è nelle previsioni dell'azienda

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-1

Priorità: Bassa 

L'azienda ha predisposto di un piano di successione aziendale?

Sì

No

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS G1-1 **VSME C6**

Priorità: Bassa 

Indicare le regole di condotta e gli strumenti di gestione specifici che vengono adottati dall'azienda:

- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231)
- Codice Etico
- Codice di Condotta
- Altro (specificare)
- Nessuna delle precedenti

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-4 **VSME C6**

Priorità: Bassa 

L'azienda ha adottato una procedura di dovuta diligenza, su uno o più dei seguenti ambiti?

- Divulgazione di informazioni
- Diritti umani (specificare le tematiche affrontate)
- Politica sociale*
- Occupazione e relazioni industriali
- Ambiente
- Corruzione, offerta di tangenti ed estorsione
- Interesse dei consumatori
- Altro (specificare)
- Non sono state adottate procedure di dovuta diligenza

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-5

Priorità: Bassa 

L'azienda si è dotata di una funzione di Internal Audit che garantisca l'efficacia dei sistemi di controllo interno implementati?

- Sì
- No

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 SBM-3


Priorità: Bassa 

L'azienda considera e conduce analisi dei vari rischi ai quali è soggetta?

- Sì
- No

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 SBM-3

Priorità: Bassa 

Quali rischi vengono considerati?

- Rischi informatici
- Rischi di mercato
- Rischi finanziari
- Rischi di magazzino
- Rischi di liquidità
- Rischi connessi al cambiamento climatico fisico e di transizione
- Rischi sociali
- Rischi etici
- Altri rischi (specificare)

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 SBM-3

Priorità: Bassa 

L'azienda gestisce i rischi considerati?

- Sì
- No

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 SBM-3


Priorità: Bassa 

Come vengono gestiti?

- L'azienda ha implementato un sistema di gestione dei rischi aziendali (Enterprise Risk Management)
- L'azienda li gestisce in conformità alle normative vigenti
- Altro (specificare)

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 MDR-P

Priorità: Bassa 

L'azienda ha formalizzato un piano di ripristino in caso di eventi disastrosi (disaster recovery) o un piano di continuità operativa (business continuity)?

- Sì, ha formalizzato un piano di disaster recovery
- Sì, ha formalizzato un piano di business continuity
- Sì, li ha formalizzati entrambi
- Non ha formalizzato nessun piano

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-5

Priorità: Bassa 

L'azienda si è dotata di strumenti di intelligenza artificiale (AI) per migliorare le proprie performance?

- Sì
- No

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 SBM-1

Priorità: Bassa 

L'azienda è affiliata ad associazioni in cui detiene una posizione nell'organo di governo, partecipa a progetti o comitati, fornisce finanziamenti considerevoli o che considera come strategiche?

- Sì (specificare)
- No

Cultura aziendale ed etica professionale

ESRS 2 GOV-5

Priorità: Bassa 

La società si affida ad una società di revisione o a un revisore professionista?

- Sì (specificare di chi si tratta)
- No

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS G1-2 **VSME C1**

Priorità: Alta 

Indicare la distribuzione percentuale della spesa per approvvigionamenti, suddivisa in base alla localizzazione geografica dei fornitori (totale = 100%):

Italia 10 %
Esteri 90 %

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS G1-2 **VSME C1**

Priorità: Alta 

La società ha definito criteri diversi da quelli economici per scegliere i propri fornitori (es. attenzione alla vicinanza geografica e/o alle questioni sociali e ambientali)?

- Sì
- No

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS G1-2

Priorità: Alta 

Quali misure vengono adottate per integrare considerazioni sociali e ambientali nelle pratiche di acquisto?

- Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori
- Formazione degli addetti all'ufficio acquisti sugli aspetti sociali e ambientali della catena di fornitura
- Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali o sociali
- Indagini sulle opinioni del personale o altre prassi avanzate per il monitoraggio dei fornitori
- Sviluppo delle capacità dei fornitori su questioni ambientali o sociali (ad es. azioni correttive, formazione)
- Altro (specificare)
- ✓ Nessuna delle precedenti

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS E1-6

Priorità: Alta 

L'azienda condivide e richiede l'adozione delle proprie politiche di riduzione delle emissioni ai suoi fornitori (catena di approvvigionamento)?

- Sì
- No

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-3 **VSME C6**

Priorità: Bassa 

La società si è dotata di una politica e, conseguentemente, di un meccanismo di Whistleblowing?

- Sì
- No

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-3 **VSME C6**

Priorità: Bassa 

Quali strumenti sono utilizzati per ricevere e gestire le segnalazioni?

- Canali di Segnalazione Elettronici (piattaforme online, moduli web interni, indirizzo e-mail dedicato) (specificare)
- Canali Telefonici
- ✓ Strumenti Cartacei (cassetta per le segnalazioni)
- Sistemi Informatici Aziendali (software gestionali, piattaforme integrate con altri processi di governance, rischio e compliance) (specificare)
- Partner Esterni (società di consulenza specializzate, portali di segnalazione gestiti da terzi) (specificare)
- Canali di Segnalazione Personali (istituzione di un responsabile o un membro dell'Organismo di Vigilanza a cui poter avanzare in modo riservato i reclami) (specificare)
- Altro (specificare)

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-3 **VSME C6**

Priorità: Bassa 

Tutti i dipendenti ricevono adeguata comunicazione in merito al funzionamento dei meccanismi di segnalazione?

- Sì
- No

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-3 **VSME C6**

Priorità: Bassa 

I meccanismi di segnalazione sono disponibili in diverse lingue?

- Sì
- No

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-3

Priorità: Bassa 

Quali misure implementa l'azienda per prevenire casi di corruzione e concussione?

- Definizione di procedura di denuncia (whistleblowing)
- Valutazioni periodiche delle situazioni potenzialmente a rischio
- Audit delle procedure di controllo (per es. contabilità, acquisto ecc.) per prevenire la corruzione e concussione
- Implementazione di una procedura di approvazione specifica per operazioni considerate a rischio
- Altre misure diverse rispetto a quelle precedentemente menzionate (specificare)
- Nessuna particolare misura adottata

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-3

Priorità: Bassa 

Se sì, viene erogata formazione dei dipendenti sul tema?

- Sì
- No

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-6


Priorità: Bassa 

La società ha implementato strumenti, come codici o normative interne, finalizzati a assicurare la trasparenza nelle trattative e nelle procedure di pagamento?

- Sì
- No

Anticorruzione e politiche di trasparenza

ESRS G1-4 VSME B11

Priorità: Bassa 

L'azienda ha registrato incidenti (cause e/o sanzioni) per violazioni di legge relative a riciclaggio di denaro e corruzione nell'anno di rendicontazione?

Sì (specificare numero/anno e ambito)

No

Questionario settoriale

Di seguito sono riportate le domande del questionario settoriale compilato dall'Azienda, suddivise secondo i tre pilastri ESG (Environment, Social e Governance).

ENVIRONMENT

Acqua e risorse marine

ESRS E3-4

Priorità: Alta 

L'azienda ha calcolato la propria impronta idrica (water footprint)?

Sì (specificare)

No

Acqua e risorse marine

ESRS

Priorità: Alta 

Nello sviluppo o nella revisione dei propri prodotti, l'azienda integra criteri volti a ridurre l'impatto sulle risorse idriche lungo il ciclo di vita (es. scelta di materie prime meno idro-intensive, ottimizzazione dell'uso del prodotto da parte del consumatore)?

Sì (specificare quali)

No

Acqua e risorse marine

ESRS

Priorità: Bassa 

Per i prodotti che prevedono l'utilizzo di acqua da parte del consumatore, l'azienda sviluppa soluzioni tecniche specifiche per ridurre il consumo (es. formule concentrate, riduzione dei tempi di risciacquo, dosaggi ottimizzati)?

Sì (specificare quali)

No

Non applicabile

Acqua e risorse marine

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda ha implementato interventi specifici per ridurre il consumo di acqua nei processi produttivi (es. ottimizzazione dei cicli di lavaggio, circuiti chiusi, riduzione dell'acqua nei processi di raffreddamento o lavorazione)?

Sì (specificare quali)

No

Acqua e risorse marine

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda ha adottato soluzioni per ridurre o ottimizzare l'uso di acqua nelle operazioni di pulizia e sanificazione degli impianti (es. sistemi CIP efficienti, riduzione dei cicli, riutilizzo dell'acqua)?

Sì (specificare quali)

No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E2-5

Priorità: Alta 

L'azienda ha definito una lista interna di sostanze chimiche da limitare o eliminare (es. PBT, CMR), anche oltre quanto richiesto dalla normativa vigente?

Sì (specificare quali)

No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda monitora e valuta l'utilizzo di sostanze "emergenti" (es. microplastiche, interferenti endocrini, PFAS), anche prima di eventuali restrizioni normative?

Sì (specificare quali)

No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-2

Priorità: Alta 

L'azienda ha progettato o acquistato da fornitori esterni imballaggi realizzati secondo i principi dell'ecodesign?

Sì

No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-4

Priorità: Alta 

Il packaging dell'azienda è composto da un unico materiale?

Sì

No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-4

Priorità: Alta 

Indicare quale:

- Plastica e derivati
- Carta cartone
- Legno
- Contenitori metallici
- Altro (specificare)
plastica e cartone

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda utilizza materiali da fonti sostenibili o certificate per il packaging (es. carta certificata FSC, bioplastiche sostenibili)?

- Sì (specificare tipologie ed eventuali certificazioni)
- No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda ha implementato iniziative per ridurre il peso o il volume degli imballaggi (es. riduzione plastica, concentrati, ricariche)?

- Sì (specificare quali)
per quanto possibile
- No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-2

Priorità: Alta 

La progettazione degli imballaggi tiene conto dell'ottimizzazione dei trasporti (es. riduzione volumi, miglioramento pallettizzazione)?

- Sì (specificare)
- No

Uso delle risorse ed economia circolare

ESRS E5-2

Priorità: Bassa 

L'azienda ha sviluppato soluzioni di riuso o ricarica (es. refill, packaging riutilizzabile, formati concentrati)?

Sì (specificare quali)

No

SOCIAL

Clienti e consumatori

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda si avvale di enti terzi o laboratori indipendenti per validare la sicurezza e la qualità dei prodotti?

Sì (specificare)

laboratorio esterno svolge periodiche analisi

No

Clienti e consumatori

ESRS S4-1

Priorità: Bassa 

Prima dell'immissione sul mercato, l'azienda effettua valutazioni interne aggiuntive sui potenziali impatti dei prodotti sulla salute umana, considerando anche condizioni realistiche di utilizzo (es. uso frequente, combinazione con altri prodotti, uso improprio prevedibile)?

Sì (specificare)

No

Non applicabile

Clienti e consumatori

ESRS

Priorità: Bassa 

L'azienda fornisce ai consumatori informazioni chiare e accessibili sugli ingredienti e sui potenziali impatti dei prodotti, oltre agli obblighi di etichettatura?

Sì (es. sito web, QR code, database ingredienti – specificare)

Non applicabile

Clienti e consumatori

ESRS

Priorità: Bassa 

L'azienda promuove attivamente un uso sicuro e responsabile dei prodotti (es. campagne informative, istruzioni avanzate, contenuti educativi)?

Sì (specificare quali)

No

Non applicabile

Clienti e consumatori

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda adotta standard o requisiti più stringenti richiesti da retailer o clienti (es. liste di sostanze vietate) anticipandoli o integrandoli nei propri processi?

Sì (specificare quali)

liste sostanze vietate richieste da certificazione (es REACH)

No

GOVERNANCE

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS 2 SBM-3

Priorità: Alta 

L'azienda richiede ai fornitori di materie prime standard specifici sulla sicurezza chimica e verifica il loro rispetto?

- Sì (specificare quali)
fornitori inviano analisi fatte su materie prime
- No

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS G1-2

Priorità: Alta 

Nella scelta delle materie prime (es. cotone, cellulosa, ingredienti chimici, metalli), l'azienda valuta il loro impatto sull'utilizzo dell'acqua e privilegia, ove possibile, quelle che ne richiedono meno?

- Sì (specificare in che modo)
- No

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS

Priorità: Alta 

L'azienda coinvolge i fornitori di imballaggi nello sviluppo di soluzioni più sostenibili (es. co-design, requisiti tecnici, innovazione materiali)?

- Sì (specificare le modalità adottate)
- No

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS E5-1

Priorità: Alta 

L'azienda include nei rapporti con i fornitori criteri o requisiti specifici per l'approvvigionamento responsabile di materie prime critiche (es. olio di palma, ingredienti chimici, carta, plastica, cotone, oli vegetali) ?

- Sì (es. certificazioni, policy NDPE - specificare)
PFSC, PEFSC per la carta GOTS per il cotone
- No

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS E5-1

Priorità: Alta 

L'azienda effettua attività di monitoraggio o audit sui fornitori per verificare il rispetto dei criteri ambientali e sociali relativi alle materie prime critiche?

- Sì (specificare le modalità adottate)
- No

Gestione dei rapporti con i fornitori

ESRS E5-1

Priorità: Alta 

L'azienda ha definito obiettivi o iniziative, anche in collaborazione con i fornitori, per ridurre, sostituire o approvvigionare in modo più sostenibile le materie prime critiche?

Sì (specificare iniziative/obiettivi)

vedi certificazioni carta e cotone

No

Tabelle

Di seguito sono riportate le tabelle compilate dall'Azienda, predisposte a integrazione e supporto delle risposte fornite ai questionari ESG. Tali tabelle offrono un quadro sintetico e strutturato delle informazioni rilevanti, a completamento delle domande e delle risposte presentate nei precedenti Questionari.

Fonti di emissioni di gas serra per quantità

Fonte di emissioni di gas serra	Valore	Unità di misura
Gas metano	4.063	Metri cubi

Prelievo, consumo e scarico idrico per sito aziendale

Sede	Tipo sede	Livello di stress idrico	Mezzo di prelievo	Prelievo idrico (m ³)	Scarico idrico (m ³)	Consumo idrico (m ³)
ALZANO LOMBARDO - VIA PROVINCIALE, 173	Sede legale e amministrativa			1.408		

Suddivisione rifiuti prodotti per tipologia

Categoria di rifiuto	Codice CER e descrizione	Totale di rifiuti prodotti		Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo		Rifiuti destinati allo smaltimento		Tipologia di smaltimento
		Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	
Rifiuti non pericolosi	150101 imballaggi di carta e cartone	107.820	KG	106.741	KG			
Rifiuti non pericolosi	150102 imballaggi di plastica	9.370	KG	6.559	KG			
Rifiuti non pericolosi	150103 imballaggi di legno	3.120	KG	2.496	KG	312	KG	
Rifiuti non pericolosi	150106 Imballaggi misti	8.340	KG	3.336	KG	4.170	KG	

Politiche e procedure in materia sociale

Ambito della politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Tutte le informazioni precedenti	La nostra politica di responsabilità sociale posiziona l'azienda contro lavoro minorile, la corruzione; tiene conto della libertà associativa, della parità di genere e dell'inclusione.	13/01/2024	Bacheche negli spazi aziendali, sito web	DG	Dipendenti, stakeholders

Suddivisione dei dipendenti per fascia d'età e genere

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	3	0
30-50 anni	8	8
Oltre 50 anni	2	3

Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto, inquadramento e genere

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Tempo indeterminato		
Dirigenti	2	1
Quadri		
Impiegati	1	3
Operai	11	7
Tempo determinato		
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		

Suddivisione dei contratti a tempo parziale per inquadramento e genere

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		2
Operai	1	

Contratti cessati per fascia d'età e genere

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni		
30-50 anni		1
Oltre 50 anni		

Stagisti per istituto scolastico di provenienza e genere

Istituto scolastico di provenienza	Uomini	Donne
istituto tecnico commerciale Vittorio Emanuele		1

Suddivisione dei lavoratori non dipendenti per fascia d'età e genere

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	1	4
30-50 anni	1	
Oltre 50 anni		

Infortuni e malattie professionali

Tipologia di lavoratori	N. infortuni	N. casi di malattia professionale
Personale dipendente	1	
Personale non dipendente		

Ore di formazione per ambito e genere di dipendente

Ambito di formazione	Uomini	Donne
Salute e sicurezza sul lavoro	82	28

Certificazioni di governance

Certificazione	Ente certificatore	Standard nazionali/internazionali di riferimento	Processo/prodotto certificato	Data di ottenimento	Durata	Audit di sorveglianza superato
ISO 9001 - Sistema di gestione della Qualità	TUV ITALIA	UNI EN ISO 9001:2015	Lavorazione cotone e produzione di paperstick	04/11/2021	3	Sì

Regole di condotta e gli strumenti di gestione

Tipologia di politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Formazione sulla politica/procedura
Codice Etico	Il nostro codice etico descrive i valori etici aziendali, norme di comportamento, anticorruzione, risorse e condizioni di lavoro,, salute e sicurezza, infine una prevenzione sulle violazioni che possono avvenire in nome dell'azienda.	22/02/2022	Mezzo cartaceo	Il nostro codice è in revisione, verrà poi diffuso anche attraverso il sito web aziendale. e verrà fornita adeguata formazione ai dipendenti

Membri del massimo organo di governo per fascia d'età e genere

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni		
30-50 anni	1	1
Oltre 50 anni	1	



METODOLOGIA ESG VALIDATA

Per informazioni: info@finserviceesg.com





VALIDAZIONE DEL
“DISCIPLINARE FINSERVICE ESG”
VALIDATION OF
“FINSERVICE ESG TECHNICAL RULE”

RINA SERVICES S.p.A., sulla base delle valutazioni condotte dai suoi tecnici, dichiara che il
RINA SERVICES S.p.A., on the basis of the assessments carried out by its technical personnel, declares that the

“DISCIPLINARE FINSERVICE ESG”

Rev.01 del 07/04/2025

dell'Organizzazione
of the Organisation

FINSERVICE ESG S.r.l.

Via Baldassarre Castiglioni, 3 - 46100 - Mantova (MN) - Italia

è finalizzato a descrivere la metodologia sviluppata tenendo in considerazione quanto indicato in specifici documenti normativi di carattere volontario disponibili in ambito ESG quali, CDP, EcoVadis, SFDR, “Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche” e quanto indicato nei documenti di riferimento in ambito di rendicontazione obbligatoria e volontaria quali la Direttiva CSRD, gli ESRS, il D.Lgs. 125/2024, il GRI, il SASB e il VSME. Esso fornisce una coerente rappresentazione dei dati e delle informazioni per la gestione dei processi secondo i requisiti in essa definiti.

It aims to describe the methodology developed taking into account the indications provided in specific voluntary regulatory documents available in the ESG field such as CDP, EcoVadis, SFDR, 'Sustainability Dialogue between SMEs and Banks' and the indications in the reference documents in the field of mandatory and voluntary reporting such as the CSRD Directive, ESRS, Legislative Italian Decree 125/2024, GRI, SASB, and VSME. It provides a coherent representation of information and data for managing processes according to the requirements defined therein.

Nel Rapporto di validazione N° 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 e relativi allegati sono riportati i risultati della verifica e una sintesi delle attività svolte e delle evidenze oggettive acquisite. L'attività svolta non comprende la validazione della piattaforma digitale "Finservice ESG" v2025.10.3 su cui è stata implementata la metodologia "Disciplinare Finservice ESG" in versione finale rev.01 del 07.04.2025.

The validation Report No. 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 and related annexes, contains the results of the verification and a summary of the activities carried out and of the objective evidence acquired. The activity carried out does not include the validation of the digital platform 'Finservice ESG' v2025.10.3 on which the methodology 'Disciplinare Finservice ESG' in its final version rev.01 on 07.04.2025 has been implemented.

Data di rilascio/Date of issue: 14/04/2025

Form: SR_STM-G4 (02-201)

Marco Gandini

Head of Lombardy & Emilia-Romagna Certification

Firm certification 0202018

La raccolta dati proviene dall'inserimento nell'area repository della piattaforma Finservice ESG dedicata all'Azienda della documentazione messa a disposizione dai referenti aziendali e dalla compilazione assistita del questionario di Finservice ESG nelle seguenti sessioni della durata di circa un'ora e mezza ciascuna:

- 26/02/2026
- 06/03/2026
- 27/03/2026

Hanno preso parte all'intervista:

Per Finservice ESG:

ESG Specialist

Per l'Azienda:

Gruppo di lavoro

Scan QRCode e visualizza glossario EFRAG:

Italiano



Inglese





Coface Italia

Via Lorenteggio 240

20147, Milano

0039 02 48335111

cofaceitalia@legalmail.it

www.coface.it